

Auszug aus dem Leitbild

In unserem Leitbild bekennen wir uns unter anderem zu folgendem Wert: «Wir fördern und befähigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, denn sie sind die Seele unserer Unternehmung». In unserer Unternehmenspolitik bezeichnen wir den Mitarbeiter als das wertvollste Kapital. Um dem gerecht zu werden, hat die Prodega/Growa eine transparente Mitarbeiterpolitik.

Auszug aus der Mitarbeiterpolitik

Die Mitarbeiterpolitik der Prodega/Growa ist auf die Erreichung der Unternehmensstrategie ausgerichtet. Mit der täglich gelebten Umsetzung der folgenden Inhalte wird ein wichtiger Beitrag zur nachhaltigen Zukunftssicherung geleistet. Wir sind uns bewusst, dass unsere Prodega/Growa Kultur ein ausserordentliches Gut darstellt und jeder Mitarbeitende ein Bestandteil dieser Werthaltung ist.

Wir beschäftigen leistungsorientierte und loyale Mitarbeitende, die alle durch ihr selbstverantwortliches Handeln, einen Teil zum Unternehmenserfolg beitragen und somit «Mitunternehmer» sind. Durch das Mitreden, Mitdenken, Mitentscheiden und das tragen einer Mitverantwortung haben die Mitarbeitenden eine grosse Identifikation mit der Prodega/Growa, deshalb kennen wir in unserem Unternehmen auch die Begriffe Prodeganer oder Growaner.

Unsere Mitarbeitenden und die daraus abgeleitete Unternehmenskultur unterscheiden uns von den Mitbewerbern und machen den Erfolg der Prodega/Growa aus.

Wir legen Wert auf ein marktgerechtes Lohnsystem mit einer ausgeprägten Leistungskomponente. Mit dem Lohnbarometer wird sichergestellt, dass für gleichwertige Arbeitsleistung auch der gleiche Lohn bezahlt wird.

Unsere Führungsarbeit basiert auf einer kooperativen Führungsgrundlage und orientiert sich an den Prodega/Growa Führungsgrundsätzen, die zusammen mit dem Kader erarbeitet wurden:

- Beispiel sein
- Ehrlichkeit
- Konsequent einfach
- Mitarbeiter fördern und fordern
- Konzentration auf wichtiges
- Freiräume

Jeder Mitarbeitende erhält von seinem Vorgesetzten jährlich eine Leistungsbeurteilung mit einem Förderungsgespräch, das ihm seine persönliche Situation in der Prodega/Growa aufzeigt und weitere mögliche Tätigkeiten (neue oder zusätzliche Aufgaben, Karriereplanung) definiert.

Durch die systematische Mitarbeiterförderung soll die interne und externe Arbeitsmarktfähigkeit für alle Mitarbeitenden erhalten bleiben. Deshalb setzt die Prodega/Growa auf eine laufende, bedarfsgerechte und zukunftsorientierte Mitarbeiterentwicklung und Nachwuchsförderung, die auch die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden berücksichtigen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz wird in der Prodega/Growa als wichtiger Grundsatz gelebt und ist ein Bestandteil der täglichen Führungsarbeit. Über die Leitfigur «Gsundi» werden laufend Beiträge und Ausbildungen zur Unterstützung der Sicherheitskultur umgesetzt.

Wir informieren stufengerecht, transparent und zur richtigen Zeit (Intranet, schwarzes Brett, Hauszeitung, News aus der GL) um eine gegenseitige Vertrauenskultur zu schaffen. Mit der Kommunikations- und Informationspolitik unterstützen wir das Verständnis und die Akzeptanz für Unternehmensentscheidungen. In der Prodega/Growa leben wir die Kultur der offenen Türen und über alle Stufen die Hol- und Bringschuld von Informationen.