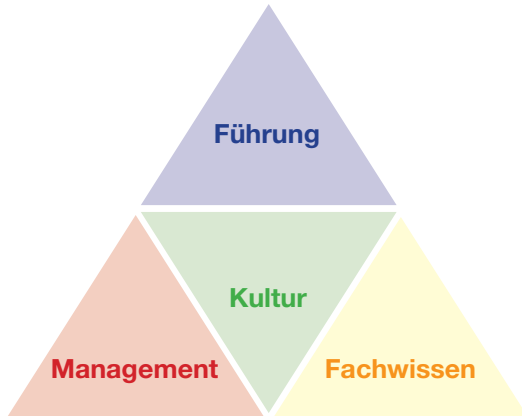


# Kadernachwuchs – unsere Zukunft – unsere «Heraus-Forderung»

Die nachhaltige Kadernachwuchsförderung ist ein wesentlicher Baustein für den Erfolg der Prodega/Growa. Ziel ist, dass 70% der freiwerdenden Kaderstellen intern (d.h. mit bestehenden Mitarbeitern) besetzt werden können.



Um unseren Nachwuchs gezielt fördern zu können, hat die Prodega/Growa ein Programm mit verschiedenen Werkstattmodulen. In der Kader-, Führungs- oder Managementwerkstatt werden die Nachwuchskräfte, gemäss definierter Ausbildungspyramide, auf Ihre neue Führungsaufgabe vorbereitet.

Bei der Kader-, Führungs- oder Managementwerkstatt besuchen die Teilnehmer ein mehrtägiges Seminar. In diesen Ausbildungsmodulen trainieren die Teilnehmer verschiedene Themen mit Hilfe von Frontunterricht, Aufgaben, Übungen und Gruppenarbeiten die notwendigen Kompetenzen für eine zukünftige neue Funktion. Jede einzelne Werkstattausbildung wird mit einem Zertifikat abgeschlossen.



## Das Kadernachwuchsprogramm setzt sich aus folgenden Werkstattmodulen zusammen:

